

Herzlich willkommen zur 2. Sitzung der Schulkonferenz im Schuljahr 2025-2026



TOP 1 - Begrüßung und Formalia

- Protokoll heute?
- Genehmigung der Tagesordnung
- Genehmigung des Protokolls der letzten Sitzung
(9.10.2025) - [link zum Protokoll](#)

Die Tagesordnung - das steht heute an

- TOP 1 - Begrüßung/Formalia
- TOP 2 - Bericht: Ergebnisse **Vera8** und **ZP10** in 2025
- TOP 3 - Bericht der **Steuergruppe Schulentwicklung**
- TOP 4 - Bericht / Erste Lesung: **Beipackzettel Kommunikation**
- TOP 5 - Bericht aus der **SV**
- TOP 6 - Bericht : Aktuelles aus der **Schulpflegschaft**
- TOP 7 - Bericht: Aktuelles aus dem **Förderverein**
- TOP 8 - Bericht: Aktuelles aus dem **Team Perspektive**
- TOP 9 - Beschluss: **Kapitalisierung** von Stellenanteilen im Gebundenen Ganztag / Fortführung der **Kooperation** mit der Perspektive Bildung e.V.
- TOP 10 - Bericht: Ausschuss / Arbeitsgruppe zur **Überarbeitung der aktuellen Schulordnung**
- TOP 11: Verschiedenes und Verabredungen

Helios - JETZT!

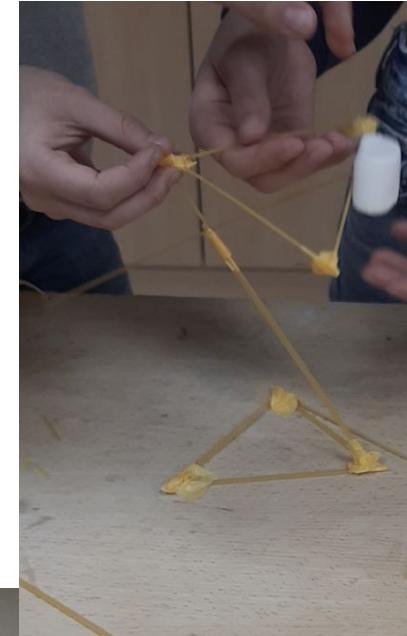


TOP 2 - Ergebnisse VERA8 und ZP10

*klicke auf das
Foto!*



helios technik



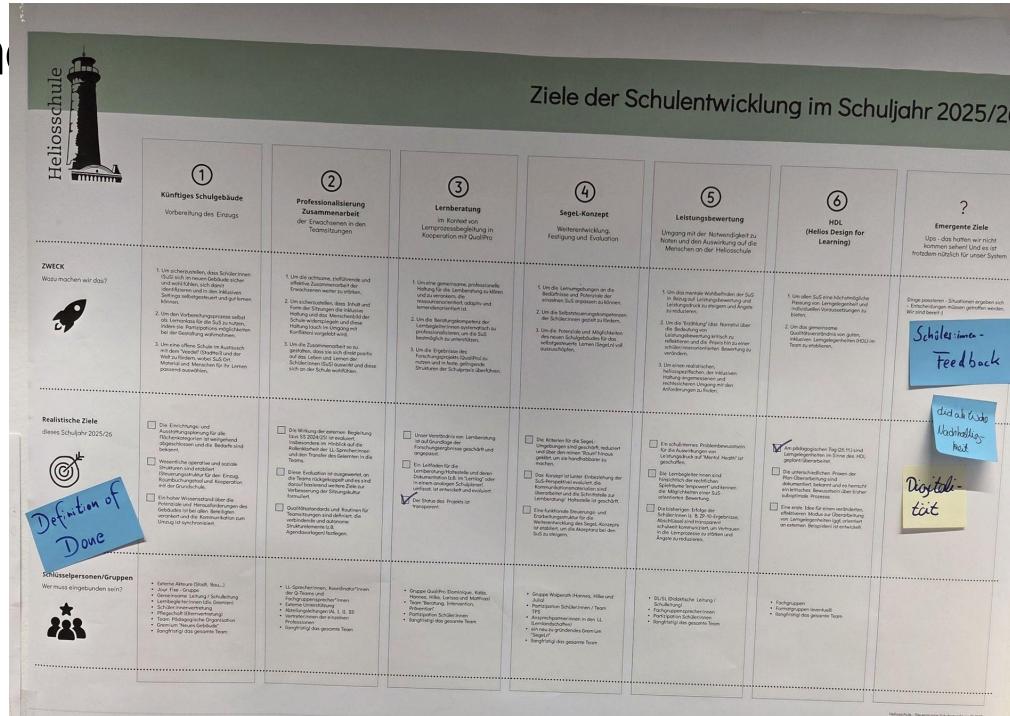
TOP 3 - Bericht der Steuergruppe

Schulentwicklung

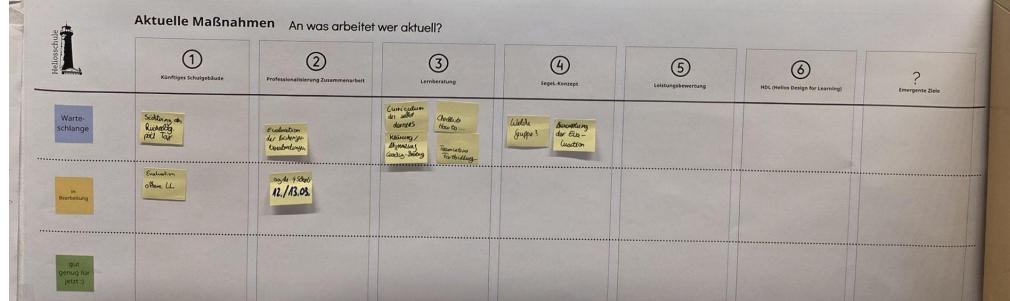
- Beauftragung für 4 Jahre
- Zusammensetzung:
 - 2 Personen aus der Schüler:innenschaft (**Anjolie, Noah, Paul**)
 - 2 Personen aus der Elternschaft (**Ulli und Jule**)
 - 1 Person aus dem Team Perspektive (**Fabian**)
 - 1 Person aus der wissenschaftlichen Leitung (**Matthias Martens**)
 - 3 Personen aus dem Team (**Aline, Felix, Lennard**)
 - Didaktische Leiterin, Schulleiter (**Hilke, Andreas**)
- fester Zeitslot im Wochenplan in der Regel alle 14 Tage (im Moment: freitags 11:15-12:45)

TOP 3 - Bericht der Steuergruppe

Schulentwicklun



*zum Miro-Board
auf das Bild
klicken!*



helios kreativ



TOP 4 - Bericht / Erste Lesung:

Beipackzettel Kommunikation

zum Dokument auf den Weihnachtsbaum klicken!



Beipackzettel Kommunikation



Der Anlass:

Wunsch nach Transparenz und Verbindlichkeit im
Bereich der Kommunikation (u.a. : COPSOQ 2022,
Organisationsentwicklung 2024

Beipackzettel Kommunikation



Die Ziele:

- Die Routinen, Formate und Werkzeuge der Kommunikation innerhalb der Heliosschule sind alle Mitgliedern der Schulgemeinschaft transparent.
- Alle Mitglieder der Schulgemeinschaft können sich auf abgesprochene und gut funktionierende Kommunikationswege verlassen
- Die Menge an Kommunikation ist begrenzt, die Kommunikationswege sind kanalisiert.

Beipackzettel Kommunikation



Die Haltung:

- wertschätzend und diskriminierungssensibel - auch in konflikträchtigen Situationen
- verlässlich (= etablierte Formate und Wege)
- Verständlichkeit, Barrierefreiheit, Begrenzung auf das Wesentliche

Beipackzettel Kommunikation



Die Gliederung:

- Kommunikation im Team
- Kommunikation zwischen Schule und Eltern / Sorgeberechtigten
- Kommunikation zwischen Schule und Schüler:innen

Beipackzettel Kommunikation



Die Rückmeldungen:

Nutzt gerne das [Dokument für Rückmeldungen und Kommentare](#)



The Dancing Kitchen Goes Christmas



TOP 5 -

Bericht aus der SV



TOP 6 -

Bericht aus der Schulpflegschaft



@HELIOSJETZT

helios im landtag



TOP 7 -

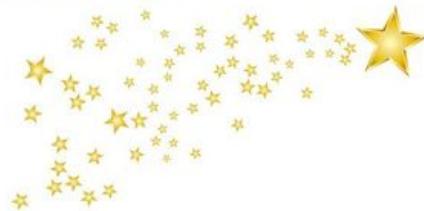
Bericht aus dem Förderverein



TOP 8 -

Bericht aus dem Team Perspektive

NEWS



TOP 9 -

Kapitalisierung von Stellenanteilen im Gebundenen Ganztag /
Fortführung der Kooperation mit der Perspektive Bildung e.V.

- 3,6 kapitalisierte Lehrer:innen-Stellen
- 202.700,-€

TOP 9 -

Antrag der Schulleitung

*Die Schulkonferenz beschließt die Fortführung der
Kapitalisierung von Lehrer:innen-Stellen im Umfang
3,6 Stellen zur Finanzierung des Personals im
Gebundenen Ganztags.*

TOP 10 -

Bericht der Arbeitsgruppe zur Überarbeitung der aktuellen Schulordnung

*zum Dokument auf das
Bild klicken!*

Die Schulordnung der Heliosschule

*Was ist uns wichtig für ein gutes
Miteinander?*



Vorschlag für eine überarbeitete und angepasste Version der [Schulordnung von 10-2018](#)

TOP 11 - Verschiedenes und Verabredungen

QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



Ministerium für
Schule und Bildung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Bilanzierung

Stärken

Die Heliosschule denkt das „WIR“ groß

- überaus gelingende Beziehungsarbeit mit Fokus auf jeden einzelnen Lernenden
- systemische Begleitung und Beratung der Lernenden in konstruktiver Lernatmosphäre
- Entwicklung und Reflexion innovativer Lernformate und Verantwortungsübernahme der Lernenden für den eigenen Arbeitsprozess (z.B. SegeL-Konzept)
- umfassende demokratische Teilhabe und Selbstwirksamkeitserfahrungen
- aktiv gelebte wertebasierte Haltung
- hohes Maß an Identifikation und Engagement aller am Schulleben Beteiligten in etablierten Kooperationsstrukturen
- intensive Netzwerkarbeit als IUS
- gemeinsam getragene Weiterentwicklung schulischer Steuerungsprozesse



QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



Ministerium für
Schule und Bildung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Bilanzierung Entwicklungspotenziale

Die Heliosschule gestalten durch

- Weiterentwicklung vom selbstorganisierten zum stärker selbstregulierten Lernen mit Vertiefung von Metakognitions- und Reflexionsprozessen
- Absicherung der erreichten Schulentwicklung mit Hilfe transparenter Meilensteine, auch im Hinblick auf Salutogenese



QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



Ministerium für
Schule und Bildung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Heliosschule: Das WIR groß denken und in Beziehung sein

Aspekte Ihrer gelungenen Praxis:

Das WIR groß gedacht ...

- im achtsamen, wertschätzenden, aufmerksamen und sorgsamen Umgang miteinander auf der Basis eines reflektierten Menschen- und Gesellschaftsbildes
- in partizipativen Strukturen, die alle schulischen Gruppen mitnehmen
- in kooperativen, professionsübergreifenden Strukturen, die den Anspruch Teamschule erfüllen

Aspekte zur Diskussion:

-/-



QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



Ministerium für
Schule und Bildung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Heliosschule: Das WIR groß denken... ... und bilden, lernen und begleiten

Aspekte Ihrer gelungenen Praxis:

Das WIR groß gedacht ...

- in einer konstruktiven Lernatmosphäre mit wirksamen Routinen
- mit Lernformaten, die zielführende Lerngelegenheiten schaffen und Selbstständigkeit entwickeln
- mit einer passgenauen und zugewandten Lernbegleitung

Aspekte zur Diskussion:

Inwieweit gelingt es uns, die Selbstständigkeit der Schülerinnen und Schüler sukzessive und systematisch aufzubauen?

- Welche Rolle spielt dabei der Aufbau von Methoden und Lernstrategien?
- Welche Rolle spielen dabei Lernzielklarheit, Selbsteinschätzung und Reflexionsprozesse?



QA - ein kurzer Blick in die Rückmeldung



Ministerium für
Schule und Bildung
des Landes Nordrhein-Westfalen



Heliosschule: Das WIR groß denken... ... und Schule gemeinsam weiterentwickeln

Aspekte Ihrer gelungenen Praxis:

Das WIR groß gedacht ...

- im konstruktiven Umgang mit Herausforderungen in einer Schule im Aufbau
- in der Offenheit für Veränderungsprozesse
- in der gemeinsamen Entwicklung von Visionen und Zielen für Schule und Lehrkräfteausbildung
- im Vertrauen auf das Entwicklungspotenzial in jedem Menschen

Aspekte zur Diskussion:

- Wie können wir unseren aktuellen Entwicklungsstand absichern?
- Wie klar definieren wir Entwicklungsstufen und Indikatoren?
- Welche Kriterien haben wir für ein „Fertig“ (definition of done)?



TOP 11 - Verschiedenes und Verabredungen

Termine:

- **Helios Weihnachtsdisco** Do, 18. Dezember, ab 18 Uhr
- **Tag der Offenen Tür** Sa, 10. Januar, 9 bis 12 Uhr
- **AK #heliosstelltsichquer** Mi, 14. Januar, 19 Uhr
- **AK HeliMobil** Di, 20. Januar, 19 Uhr
- **MensaBeirat** Do, 22. Januar, 14:30 Uhr
- **Ansingens Kids** Fr, 30. Januar
- **Ansingens Erwachsene** Sa, 31. Januar
- **Werkstattfest + Helios Café** Mo, 2. Februar, 15 Uhr



Im Vertrauen auf das
Entwicklungspotential

in jedem Menschen



POST ZUM JAHRESWECHSEL

aus der Heliosschule

Das WIR groß denken – alle sind gemeint! Das ist unsere gemeinsame inklusive Haltung an der Heliosschule. Dieser Satz enthält zugleich unsere Wünsche und Sehnsüchte für das Neue Jahr:

Lasst uns ...

- ... die Verschiedenheit schätzen und das Gemeinsame feiern!**
- ... die Würde aller Menschen gleichermaßen achten und schützen!**
- ... für Frieden und Versöhnung und für die Chancen aller arbeiten!**
- ... Menschen Lust auf eine glückliche Zukunft machen!**

Leyla und Emilio – Schülersprecher:innen

Raphaella Burhenne de Caires, Anne Kesting, Sabine Wisskirchen – Schulpflegschaft
Dominique Böert, Iris Ellermann, Koko Javandoust, Mario Johnen, Annika Schmitz – Mitarbeiter:innenrat
Florian Borchart, Andreas Fischer, Julia Jäger, Hilke Lamers, Anke Paas, Andreas Niessen – Team Schulleitung